

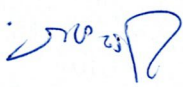
មេធាវីក្រសួងយុត្តិធម៌កម្ពុជា
(ស្នាក់ការកណ្តាល ភ្នំពេញ)



(ច្បាប់)

.....
.....
..... មេធាវីក្រសួងយុត្តិធម៌កម្ពុជា ()
មេធាវីក្រសួងយុត្តិធម៌កម្ពុជា ()

មេធាវីក្រសួងយុត្តិធម៌កម្ពុជា
អគ្គនាយកដ្ឋានយុត្តិធម៌កម្ពុជា
(ស្នាក់ការកណ្តាល ភ្នំពេញ)



(ច្បាប់)

.....
.....
..... មេធាវីក្រសួងយុត្តិធម៌កម្ពុជា ()
មេធាវីក្រសួងយុត្តិធម៌កម្ពុជា ()

ក្រសួងយុត្តិធម៌កម្ពុជា
(ស្នាក់ការកណ្តាល ភ្នំពេញ)



ក្រសួងយុត្តិធម៌កម្ពុជា

ក្រសួងយុត្តិធម៌កម្ពុជា

ក្រសួងយុត្តិធម៌កម្ពុជា

ក្រសួងយុត្តិធម៌កម្ពុជា

ក្រសួងយុត្តិធម៌កម្ពុជា

ក្រសួងយុត្តិធម៌កម្ពុជា

ក្រសួងយុត្តិធម៌កម្ពុជា

ក្រសួងយុត្តិធម៌កម្ពុជា

ក្រសួងយុត្តិធម៌កម្ពុជា

ក្រសួងយុត្តិធម៌កម្ពុជា



การประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

องค์ประกอบที่ก่อให้เกิดการทุจริต
องค์ประกอบหรือปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริต ประกอบด้วย Pressure/Incentive หรือแรงกดดันหรือแรงจูงใจ Opportunity หรือ โอกาส ซึ่งเกิดจากข้อบกพร่องของระบบต่าง ๆ วัฒนธรรม ทัศนคติภายในขององค์กร หรือ Rationalization หรือ การหาเหตุผลมาสนับสนุนการกระทำความผิดจริยธรรม

[illegible][illegible][illegible]

៧.២ នៃកម្មវិធីសង្គម និងបណ្តុះបណ្តាលកម្លាំងនិងការគាំទ្រដល់អ្នករស់នៅតាមភូមិឃុំ។

ករណីនេះបណ្តាលមកពីការប្តូរទីតាំងស្ថានីយ៍ស្រោចទឹកដែលស្ថាបនាឡើងក្នុងរយៈពេល

[illegible]

๑. ผลกระทบของโครงการต่อสิ่งแวดล้อม : ผลกระทบของโครงการ
 ที่มีต่อสิ่งแวดล้อมของหน่วยงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ผลกระทบของโครงการ
 ๒. ผลกระทบของโครงการต่อสังคม : ผลกระทบของโครงการ
 ที่มีต่อสังคมของหน่วยงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ผลกระทบของโครงการ

โอกาส (Likelihood)

	๑	๒	๓	๔	๕
๑	๑	๒	๓	๔	๕
๒	๑๑	๒๒	๓๓	๔๔	๕๕
๓	๑๑๑	๒๒๒	๓๓๓	๔๔๔	๕๕๕
๔	๑๑๑๑	๒๒๒๒	๓๓๓๓	๔๔๔๔	๕๕๕๕
๕	๑๑๑๑๑	๒๒๒๒๒	๓๓๓๓๓	๔๔๔๔๔	๕๕๕๕๕

ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)

ตารางระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

ระดับความเสี่ยง	คะแนนความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง
ต่ำ (Low)	๑ - ๓ คะแนน	น้อย	น้อย
ปานกลาง (Medium)	๔ - ๘ คะแนน	ปานกลาง	ปานกลาง
สูง (High)	๙ - ๑๔ คะแนน	สูง	สูง
สูงมาก (Extreme)	๑๕ - ๒๕ คะแนน	สูงมาก	สูงมาก
การประเมินความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง

๑. ผลกระทบของโครงการต่อสิ่งแวดล้อม : ผลกระทบของโครงการ
 ที่มีต่อสิ่งแวดล้อมของหน่วยงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ผลกระทบของโครงการ
 ๒. ผลกระทบของโครงการต่อสังคม : ผลกระทบของโครงการ
 ที่มีต่อสังคมของหน่วยงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ผลกระทบของโครงการ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริตในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการรับ สินบน	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
๑. การอนุมัติ อนุญาต ตาม พระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก ในการพิจารณา อนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	-ไม่มีการตรวจสอบคุณสมบัติ/ ประวัติผู้ขอรับใบอนุญาตจาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไป ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง -การยื่นคำขออนุญาตไม่เป็นไปตาม กรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้อาจมี การเรียกปรับเปลี่ยนแปลงเพื่อความ รวดเร็ว -การใช้ดุลพินิจให้ความเห็นชอบ อนุมัติ อนุญาต ไม่เป็นมาตรฐาน เดียวกัน	สถานะสีเหลือง: ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ ยอมรับได้ แต่ต้องมีการทบทวนความ เพียงพอของมาตรการควบคุม	๑.แสดงคู่มือขั้นตอนในการดำเนินการ ๒.การเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมในการส่งเสริม แสดงพฤติกรรม ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ๓.แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอก สอบถาม หรือแสดง ความคิดเห็นในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของ ผู้บริหารได้	

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริตในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการรับ สินบน	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
๒. การใช้อำนาจ ตามกฎหมาย	-การใช้ใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร และพนักงานในทางมิชอบ เพื่อเรียกร รับผลประโยชน์ หรือให้ได้มาซึ่ง ผลประโยชน์ เพื่อให้ให้เกิดผลต่อการ สนับสนุนแผนงานโครงการ	สถานะ: สีเหลือง ความเสี่ยงยังอยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการทบทวน ความเพียงพอของมาตรการควบคุม	๑.นโยบายผู้บริหารสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ป้องกันไม่ให้เกิดเจ้าหน้าที่ทุจริตในการใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ ๒.ศึกษารวบรวม กฎหมาย/ระเบียบ/แนวทางปฏิบัติใน การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน ๓.แจ้งช่องทางการปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่งใน หน่วยงาน และติดตามผล และปรับปรุงผลการ ดำเนินงาน	

ประเด็นความเสียหาย การทุจริตในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการรับ สินบน	เหตุการณ์ความเสียหาย	ระดับความเสียหาย	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
๓.การบริหารงาน บุคคล	๑.การคำนวณเงินเดือน และการ เลื่อนระดับตำแหน่งผิดพลาด ๒.การใช้ดุลพินิจอำนาจในการ คัดเลือก เลือกสรรพนักงานจ้าง เครือข่ายที่มีอำนาจเข้ามาทำงานใน หน่วยงาน	สถานะสีเหลือง: ความเสียหายยังอยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการทบทวน ความเพียงพอของมาตรการควบคุมที่มี อยู่	๑.จัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคล ประชุมชี้แจงกับ บุคคลเมื่อเกิดสิทธิเกี่ยวกับงานบุคคล ๒.มีช่องทางในการบริหารงาน ชี้แจงการดำเนินงานใน หน้าที่ตนเอง ๓.ใช้การคัดเลือกตามหลักความสามารถ	
๔.การจัดซื้อจัดจ้าง	๑.การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ไม่เท่าถึงความสามารถเฉพาะตำแหน่ง เป็นหลัก ๒.ขาดความรู้และทักษะในการตรวจ รับพัสดุ	สถานะสีเหลือง: ความเสียหายยังอยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการทบทวน ความเพียงพอของมาตรการควบคุมที่มี อยู่	๑.กำหนดบุคคลที่เกี่ยวข้องกับพัสดุเป็นคณะกรรมการ ตรวจสอบ ๒.ส่งพนักงานเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับขั้นตอนการ จัดซื้อจัดจ้างทุกตำแหน่งงาน	

หมายเหตุ : ๑. กรณีหน่วยงานที่ไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ระบุว่า “ไม่มีความเสียการทุจริตในประเด็นการรับทรัพย์สินในกระบวนการงาน อนุมัติ อนุญาต เนื่องจากไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘”

๒. ต้องระบุให้ครบทุกประเด็น ***