

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน
ด้านการวางแผน อัตรากำลัง	๑. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	-	๒	<p>- รายงานการสำรวจตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ตำแหน่งรองปลัด อบต. ระดับต้น ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ๑ อัตรา <p>-ขอใช้บัญชีกรมส่งการปกครองท้องถิ่นในอัตรากว่างดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ตำแหน่งวิศวกรโยธา ปก./ชก. ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. ๑ อัตรา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน
	๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	-	๓๑	- ดำเนินการบันทึกข้อมูลบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา ในระบบ LHR ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบันพร้อมรับรองข้อมูลระดับอปท.ภายในวันที่ ๗ ของทุกเดือน
ด้านการพัฒนาบุคลากร	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖</p> <p>๒. กิจกรรมการประชุมพนักงานส่วนตำบลเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของ อบต.โคกศิลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖</p> <p>๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖</p> <p>๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>๓๑</p> <p>๓๑</p> <p>๓๑</p>	<p>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกประเภท ทุกระดับ ทุกตำแหน่ง ส่งเสริมและผลักดันให้บุคลากรในหน่วยงานดำเนินการตามนโยบายให้บรรลุเป้าหมายต่อไป</p> <p>- ดำเนินการจัดประชุมพนักงานส่วนตำบล เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ของ อบต.โคกศิลา</p> <p>- ข้าราชการ พนักงานจ้าง ในสังกัด อบต.โคกศิลา มีการเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยการอบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ Local mooc ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทุกคน คนละ ๓ หลักสูตร ในสายงานที่ปฏิบัติ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	-	๓๑	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทั้ง ๒ รอบการประเมิน มีการประเมินที่เป็นธรรมเสมอภาค และตรวจสอบได้
ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑. โครงการประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	-	๓๑	- ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงานจ้างทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและจรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น - มีคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงานในระดับองค์กร ของ อบต.โคกศิลา - มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ ของ อบต.โคกศิลา
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	-	๓๑	- มีการจัดอุปกรณ์พื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีตู้ยาสามัญประจำบ้าน - จัดให้มีกิจกรรม ๕ ส.

ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย	คงเหลือ	หมายเหตุ
๑	จัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมในสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๕๐,๐๐๐	๘๒,๐๖๐	๑๖๗,๙๔๐	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑	จัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมในสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๑	๓๑	๑๐๐	มีทั้งใช้งบประมาณ และไม่ใช้งบประมาณ

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๒
๓. ประเภทวิชาการ	๙
๔. ประเภททั่วไป	๗
๕. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๑๒
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๓๑

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

จากผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ปัญหาอุปสรรค ที่พบในบางตำแหน่งต้องรับผิดชอบรักษาราชการแทนในตำแหน่งที่ว่าง ทำให้การปฏิบัติงานอาจผิดพลาดหรือล่าช้าเพราะขาดความรู้ความเข้าใจในงานที่ต้องมารักษาราชการแทน และในการพัฒนาความรู้ในบางตำแหน่งไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากปัญหาเรื่องงบประมาณ

- ข้อเสนอแนะ

๑. จัดสรรงบประมาณในการพัฒนาความรู้ให้บุคลากรให้ครอบคลุม
๒. จัดให้บุคลากรเข้าอบรมออนไลน์ หลักสูตรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ไม่ใช้งบประมาณ)
๓. เห็นควรจัดหาวัสดุอุปกรณ์สำนักงานที่ทันสมัย เช่น คอมพิวเตอร์ เครื่องปริ้นเตอร์ เครื่องถ่ายเอกสาร และวัสดุสำนักงานให้เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงาน ซึ่งปัจจุบันมีงานที่ต้องรายงานผ่านระบบสื่อสารออนไลน์มากขึ้น